



### IV. Administración Local

AYUNTAMIENTOS

**Salamanca**

ANUNCIO

#### **Convocatoria y bases para la confección de una bolsa de Técnico/a de Grado Medio en Ingeniería Agrícola para el Ayuntamiento de Salamanca.**

El Tercer Teniente de Alcalde, mediante Resolución de 13 de junio de 2023, aprobó proceder a la convocatoria para la confección de una Bolsa de Técnico/a de Grado Medio en Ingeniería Agrícola para el Ayuntamiento de Salamanca:

#### **CONVOCATORIA Y BASES PARA LA CONFECCIÓN DE UNA BOLSA DE TRABAJO DE TÉCNICO/A DE GRADO MEDIO EN INGENIERÍA AGRÍCOLA PARA EL AYUNTAMIENTO DE SALAMANCA**

##### 1.- OBJETO.-

Las presentes bases tienen por objeto la creación de una bolsa de trabajo para la cobertura de puestos de Técnico/a de grado medio en Ingeniería Agrícola.

El soporte legal para la convocatoria dimana del art 10.1 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público que permite dicha cobertura en caso de necesidad y urgencia, cuando se dé alguna de las siguientes circunstancias:

“a) La existencia de plazas vacantes, cuando no sea posible su cobertura por funcionarios de carrera, por un máximo de tres años...

b) La sustitución transitoria de los titulares, durante el tiempo estrictamente necesario.

c) La ejecución de programas de carácter temporal, que no podrán tener una duración superior a tres años, ampliable hasta doce meses más por las leyes de Función Pública que se dicten en desarrollo de este Estatuto.

d) El exceso o acumulación de tareas por plazo máximo de nueve meses, dentro de un periodo de dieciocho meses”.

Realizará las tareas propias de un/a Técnico/a de grado medio en Ingeniería Agrícola, entre las que figuran:

- Apoyo, asesoramiento y desarrollo de proyectos municipales de infraestructura verde, medio ambiente, paisajismo, biodiversidad, servicios de los ecosistemas, sistemas de drenaje urbano sostenible e implantación de soluciones basadas en la naturaleza dentro de los planes y estrategias municipales (Plan Especial de Infraestructura Verde y Biodiversidad, Savia Red Verde Salamanca, Agenda 2030 y Agenda Urbana de Salamanca, proyecto LIFE Vía de la Plata y Estrategia Municipal de Adaptación al Cambio Climático, entre otros).

- Coordinar actividades de la unidad, desarrollo de proyectos, programas y obras municipales.



- Coordinación de proyectos municipales y su ejecución, con otras áreas y entidades municipales.
  - Organización, dirección y planificación de obras. Protección medioambiental en el desarrollo de obras.
  - Control de calidad en el desarrollo de las obras incluidas en los proyectos. Plan de ensayos y pruebas de las diferentes unidades de obra.
  - Interpretación de planos: uso de herramientas informáticas de interpretación de planos y mapas. Utilización de nuevas tecnologías aplicadas a la cartografía. Sistemas de Información Geográfica. Manejo de programas informáticos para el tratamiento y procesamiento de archivos en formato vectorial, ráster y maquetación.
  - Manejo y actualización de indicadores técnicos para la monitorización y control de los servicios de los ecosistemas y adaptación al cambio climático.
  - Impartición de cursos, ponencias y talleres relacionados con la materia medioambiental objeto del puesto, y desarrollo de procesos colaborativos.
  - Apoyo en los procesos e iniciativas de difusión, comunicación, replicación y networking necesarios.
  - Tramitación de documentos de gestión, expedientes relacionados, reclamaciones y recursos.
  - Elaborar informes técnicos de actividad, estudios y tareas de gestión complementarias.
  - Realizar propuestas de modificación y mejora de los distintos programas y servicios a tenor de los resultados de las evaluaciones correspondientes.
  - Formular propuestas de resolución.
  - Elaboración pliegos en los expedientes de contratación.
  - Realizar el control de presupuestos, gastos e ingresos.
  - Realizar cualesquier actividad de gestión, incluida la emisión de informes o elaboración de proyectos, que le sea encomendada por parte de las respectivas jefaturas, atendiendo siempre al nivel de conocimientos exigidos para la subescala.
  - Colaborar en la gestión de la administración del personal de la unidad.
  - Controlar el buen funcionamiento de los servicios administrativos.
  - Gestionar los servicios generales, materiales y recursos de la unidad.
  - Proponer el establecimiento de procedimientos propios dentro del servicio.
  - Colaborar en la gestión de asuntos de personal (contrataciones, cobertura de puestos, modificaciones RPT, licencias, permisos).
  - Supervisar, en su caso, las tareas de otro personal del servicio.
- 2.- REQUISITOS.-
- Ser español/a o ciudadano/a de un Estado Miembro de la U.E.



- Estar en posesión del Título de Grado en Ingeniería Agrícola, Agraria, Agropecuaria o equivalente, en cuyo caso habrá de acompañarse certificado expedido por el Organismo competente que acredite la citada equivalencia.

- No haber sido objeto de ninguna sanción disciplinaria ni de advertencia de ningún tipo.

- No padecer enfermedad o defecto físico que impida el desempeño de las correspondientes funciones.

- No hallarse incurso/a en causa de incapacidad o incompatibilidad, no hallarse inhabilitado/a para el ejercicio de cargos públicos.

Todos los requisitos exigidos deberán reunirse en el día que finalice el plazo de presentación de instancias.

3.- DURACIÓN.- La duración de las interinidades vendrá dada en función de la causa que justifique la misma, es decir: hasta la resolución de la convocatoria correspondiente, la reincorporación de la persona titular del puesto, la finalización de los trabajos y, en todo caso, con un máximo de tres años desde el nombramiento del personal, salvo que el correspondiente proceso selectivo quede desierto, en cuyo caso se podrá efectuar otro nombramiento de personal funcionario interino o hasta que el Ayuntamiento dé por finalizada la relación por causa justificada.

4.- DEDICACIÓN.- 37,5 horas semanales en horario de mañana y/o tarde, bien en jornada continua o partida, en función de las necesidades de los servicios y funciones a desarrollar.

5.- RETRIBUCIONES.- Sus retribuciones serán asimiladas a las establecidas para un funcionario del Subgrupo A2, Nivel de Destino 24 y Complemento Específico de 10.507,84 € anuales.

6.- INSTANCIAS.- Las instancias solicitando tomar parte en el proceso selectivo, deberán contener los datos personales de los/as solicitantes, y la manifestación de que reúnen todas y cada una de las condiciones exigidas en la Base Segunda de la convocatoria, referidas siempre a la fecha de expiración del plazo de presentación de instancias.

Las solicitudes se presentarán preferentemente a través del Registro electrónico de la página web municipal disponibles en el apartado de "Oferta de empleo público", entrando en la convocatoria específica y en el apartado "Con certificado", acceder al icono de "iniciar la tramitación". O bien seleccionando directamente el siguiente enlace: [https://www.aytosalamanca.gob.es/es/tramitesgestiones/tramite\\_0043](https://www.aytosalamanca.gob.es/es/tramitesgestiones/tramite_0043) accediendo al botón "iniciar tramitación".

Solamente por causa debidamente justificada de imposibilidad de presentación electrónica, podrán presentarse en cualquiera de las formas previstas en el Art. 16 de la vigente Ley de Procedimiento Administrativo, con el modelo normalizado nº 0350 disponible dentro de la convocatoria específica en el apartado "Oferta de empleo público" y en el enlace citado en el párrafo anterior.

Las solicitudes deberán contener, en todo caso:

- Copia de la titulación exigida de acuerdo al apartado de Requisitos de las bases.

7.- PLAZO DE PRESENTACIÓN DE INSTANCIAS.- El plazo de presentación de instancias será de DIEZ DÍAS NATURALES, contados a partir del siguiente de su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia.



8.- ADMISIÓN DE LAS PERSONAS ASPIRANTES Y PLAZO DE RECLAMACIÓN.- Expirado el plazo de presentación de instancias, se dictará resolución declarando aprobada la lista de las personas admitidas y excluidas que se publicará en el Tablón de edictos del Ayuntamiento, en el Tablón Electrónico y en la página Web, <http://www.aytosalamanca.es/>, apartado de Oferta de empleo público, indicando las causas de exclusión.

Los/as aspirantes excluidos/as dispondrán de un plazo de diez días contados a partir del siguiente al de la publicación de las listas para poder subsanar el defecto que haya motivado su exclusión, siempre que sea un defecto subsanable, tal y como establece el art. 68 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, sin perjuicio de formular las reclamaciones que estimen pertinentes.

Si no se formularan reclamaciones quedará definitivamente aprobada la relación.

Las personas aspirantes que dentro de dicho plazo no subsanen la exclusión o aleguen la omisión, justificando su derecho de ser incluidos en la relación de personas admitidas, serán definitivamente excluidas de la realización de las pruebas.

Terminado el plazo para posibles alegaciones, se procederá a la aprobación de la lista definitiva de personas admitidas y excluidas, la cual será objeto de publicación en el Tablón de edictos del Ayuntamiento, en el Tablón Electrónico y en la página Web <http://www.aytosalamanca.es/> apartado de Oferta de empleo público.

En el momento de publicar la relación definitiva de personas admitidas y excluidas se dará a conocer también la fecha, hora y lugar de comienzo de las pruebas.

9.- COMISIÓN DE SELECCIÓN.- El proceso de selección de las personas candidatas se realizará por la Comisión de Selección que se designe al efecto.

La Comisión, a la vista del resultado del proceso selectivo, efectuará propuesta de resolución, incluyendo la relación de personas aspirantes seleccionadas, ordenadas según la puntuación obtenida, para su posterior elevación al Concejal Delegado de Régimen Interior.

10.- SELECCIÓN DE LOS/AS ASPIRANTES.- La selección de las personas aspirantes se realizará por la Comisión de Selección para la contratación de personal de este Ayuntamiento, según el siguiente proceso:

10.1.- PRIMERA FASE: Prueba Teórico-Práctica: Las personas concursantes realizarán las pruebas teóricas, prácticas o teórico-prácticas que determine la Comisión de Selección relacionadas con el objeto de la convocatoria durante el tiempo que fije la misma.

La prueba se valorará de 0 a 10 puntos siendo necesario obtener la puntuación mínima que señale la Comisión de selección, que nunca podrá ser inferior a 5 puntos, para acceder a la valoración de la siguiente fase. En el caso de varias pruebas, esta puntuación será la media de los resultados en las pruebas desarrolladas. Será imprescindible superar la puntuación mínima que se determine en cada una de ellas, que no podrá ser inferior a 5.

10.2.- SEGUNDA FASE:

Entrevista: Si la Comisión lo estima conveniente, se podrá realizar una entrevista personal con las personas candidatas preseleccionadas, valorando la entrevista de 0 a 3 puntos.

En la entrevista se valorará especialmente la adecuación al perfil de las competencias de la categoría (relacionadas en el anexo de las bases).



11- INCOMPATIBILIDAD.- El desarrollo de cualquier otra actividad pública o privada deberá ajustarse a lo dispuesto en la Ley 53/1984, de 26 de Diciembre, de incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas y normas de desarrollo.

12.- DOCUMENTACIÓN.- Las personas seleccionadas para conformar la bolsa de trabajo, en el momento del llamamiento, dispondrán de OCHO DÍAS HÁBILES para presentar, en el Departamento de Recursos Humanos (C/ Íscar Peyra 24-26, 6ª planta), la documentación acreditativa de los requisitos para proceder al nombramiento.

En caso de no presentación de la documentación, deberá presentarse autorización al Ayuntamiento para realizar la consulta de los datos en las bases de datos de las Administraciones Públicas.

En caso de que se aprecie incumplimiento de los requisitos exigidos en esta convocatoria, decaerá su derecho a formar parte de la bolsa.

### 13.- FUNCIONAMIENTO Y GESTIÓN DE LA BOLSA.-

Concluido el proceso de selección, el Tercer Teniente de Alcalde, por delegación de la Alcaldía-Presidencia, dictará Resolución de la bolsa de trabajo y dispondrá su publicación en el Tablón de Edictos del Ayuntamiento, C/ Íscar Peyra 24, en el Tablón Electrónico y en la página Web <http://www.aytosalamanca.es/> apartado de Oferta de empleo público. Esta resolución contendrá la relación de personas aspirantes seleccionadas que conformarán la bolsa de trabajo, con expresión del nombre y apellidos de las mismas, su documento nacional de identidad y la puntuación obtenida. Esta resolución contendrá la relación ordenada de acuerdo a la puntuación obtenida por las personas aspirantes seleccionadas que conformarán la bolsa de trabajo, con los datos identificativos de las personas y su puntuación.

La bolsa de trabajo resultante será gestionada por el Departamento de Recursos Humanos y entrará en funcionamiento para la provisión de las vacantes de urgente cobertura que se determinen. El funcionamiento de la bolsa de trabajo se ordenará de acuerdo con las siguientes disposiciones:

1. Los llamamientos seguirán el orden correlativo de la bolsa de trabajo para cualquier tipo de oferta.

2. Los llamamientos se efectuarán a través de llamada telefónica al número de contacto que conste en el departamento de Recursos Humanos. Este departamento dejará constancia de la realización de los pasos necesarios para su localización, con un mínimo de dos intentos en dos momentos diferentes.

Es responsabilidad de las personas que conforman la bolsa el mantener actualizada la información de contacto (teléfono).

3. La falta de respuesta positiva de la persona seleccionada con la que se contacte o la imposibilidad de localización, supondrá el paso de turno a la persona siguiente de la lista.

4. Se establece un periodo mínimo de contratación de 16 semanas. Si la relación laboral con el Ayuntamiento ha tenido una duración menor de 16 semanas, será a esta persona a la que se realice el llamamiento para la siguiente oferta, hasta completar un mínimo de 16 semanas en la suma de todos los periodos.

5. Una vez llegado al último lugar en la bolsa y mientras ésta siga vigente, se volverá a comenzar por el inicio de la misma.



### 6. Rechazo de ofertas:

- Mantendrán su posición en la bolsa de trabajo, continuando el llamamiento con la persona siguiente (se seguirá hacia adelante con el orden sucesivo que se viniera realizando hasta volver a comenzar la lista) aquellas personas que, en el plazo de diez días hábiles a contar desde el día siguiente a su llamamiento, justifiquen debidamente la no aceptación de una oferta de empleo por encontrarse en alguna de las siguientes situaciones:

- Estar realizando cualquier actividad laboral o profesional, o iniciar actividad laboral dentro del mes siguiente a la fecha del llamamiento, acreditando tal situación mediante cualquier documentación.

- Por ejercer un cargo público representativo que imposibilite la asistencia al trabajo.

- Por tratarse de una oferta con una jornada igual o inferior al 50%.

- Cualquier otra circunstancia, previa justificación documental, será valorada individualmente.

- Mantendrán su posición en la bolsa de trabajo, y será a estas personas a la que se realice el llamamiento para la siguiente oferta, aquellas personas que, en el plazo de diez días hábiles a contar desde el día siguiente a su llamamiento, justifiquen debidamente la no aceptación de una oferta de empleo por encontrarse en alguna de las siguientes situaciones excepcionales:

- Situación de incapacidad temporal acreditada que impida el desempeño del trabajo.

- Por encontrarse disfrutando la licencia de maternidad o adopción, durante el tiempo que legalmente corresponda.

- Serán causas de exclusión definitiva de la bolsa de trabajo, las siguientes:

- No presentar las justificaciones a las que hace referencia los apartados anteriores.

- No cumplir con los requisitos exigidos en las bases.

- Haber sido sancionado/a por falta grave o muy grave en aplicación del régimen disciplinario correspondiente o haber sufrido la separación o despido del servicio mediante expediente disciplinario, así como haber sido inhabilitado judicialmente.

- A petición de la persona interesada, mediante renuncia voluntaria de la relación laboral con este Ayuntamiento, en el momento de llamamiento.

- Imposibilidad de contacto telefónico. El departamento de Recursos Humanos dejará constancia de los pasos realizados para el contacto.

### 14.- VIGENCIA.-

El tiempo de vigencia de la bolsa se mantendrá hasta que el Ayuntamiento constituya otra.

### ANEXO: COMPETENCIAS

1. Compromiso con la Organización. Actuar en consonancia con los principios y valores de la Organización, implicándose activamente en la consecución de los objetivos establecidos.

- Actúa con coherencia y respeto a la misión, visión y valores.



- Muestra un grado de responsabilidad más allá de lo que le corresponde según su puesto de trabajo.

- Realiza las tareas de su puesto con altos niveles de rendimiento y calidad.
- Transmite a los compañeros la necesidad de excelencia en el trabajo.

2. Orientación al ciudadano / usuario del servicio. Ofrecer un servicio de calidad al ciudadano, identificando sus necesidades, orientando las políticas, los proyectos y/o las acciones a la satisfacción de sus necesidades y expectativas.

- Atiende las peticiones, consultas, quejas de los ciudadanos / usuarios del servicio con amabilidad y verbalizando su disposición a ayudar.

- Busca la satisfacción del usuario / ciudadano asegurándose de que éste obtiene una respuesta adecuada a sus problemas y demandas.

- Orienta al usuario / ciudadano, para que resuelva satisfactoriamente sus asuntos.

- Se muestra accesible y cercano a los ciudadanos / usuarios del servicio, prestando atención a sus necesidades.

3. Aprendizaje continuo. Aprender y aplicar nuevos conocimientos, informaciones, sistemas y métodos de trabajo que permitan mejorar la eficacia y la eficiencia.

- Detecta sus propias carencias formativas y solicita participar en acciones específicas para adquirir aprendizaje.

- Participa en jornadas profesionales y en acciones de formación continua para mantenerse actualizado en su ámbito de actuación.

- Se muestra abierto a la aplicación de nuevos conocimientos, soluciones o enfoques distintos de los habituales, para el desarrollo de las actividades del puesto de trabajo.

- Utiliza de forma adecuada los equipos y programas informáticos empleados en el puesto de trabajo.

- Trabaja con técnicas e instrumentos que cambian con frecuencia y cuyas modificaciones han de aprenderse en poco tiempo.

4. Trabajo en equipo y colaboración. Colaborar y participar en grupos de trabajo para alcanzar unos objetivos comunes, trabajando de forma eficiente, compartiendo recursos e información.

- Cumple con los compromisos establecidos tanto grupales como individuales.

- Anima y apoya a los miembros del grupo cuando surgen problemas o dificultades.

- Respeta y acepta las opiniones y el comportamiento de los miembros del grupo, aunque sean distintos de los propios.

- Solicita y acepta ayuda de otros compañeros cuando la necesita.

- Mantiene buenas relaciones interpersonales con sus compañeros de trabajo.