



## **ANUNCIO**

### **BOLSA DE TRABAJO DE AYUDANTES DEL AYUNTAMIENTO DE SALAMANCA**

El Cuarto Teniente de Alcalde, en el día 16 de noviembre de 2023, aprobó la siguiente Resolución:

*“Celebradas las pruebas selectivas para la provisión en propiedad de **SIETE PLAZAS DE AYUDANTES** vacantes en la plantilla de Funcionarios del Ayuntamiento de Salamanca cuya convocatoria y bases fueron aprobadas por Resolución de la Alcaldía de fecha 26 de septiembre de 2022, publicadas en el Boletín Oficial de la Provincia de Salamanca nº 209, de fecha 28 de octubre de 2022 y rectificadas mediante Resolución de Alcaldía de 2 de diciembre de 2022 y publicadas en el BOPSA nº 243 de 20 de diciembre de 2022 y en el BOCYL nº 8 de 13 de enero de 2023 y cuya convocatoria se publicó en el BOE nº 12 de 14 de enero de 2023. Ampliadas a **NUEVE PLAZAS DE AYUDANTES** Según Resolución de Alcaldía de 17 de mayo de 2023, y teniendo en cuenta que:*

**Primero:** *Por Resolución del Cuarto Teniente de Alcalde de fecha 29 de septiembre de 2023, se procedió al nombramiento como funcionarios de carrera y en prácticas, según el caso, de los aspirantes que habían superado la fase de oposición y obtenido plaza según la puntuación total del proceso selectivo.*

**Segundo:** *El punto 6º de las bases de este proceso señala que:*

*“...Del presente proceso selectivo se formará una bolsa de trabajo en la que se tendrá en cuenta el orden de puntuación, de forma descendente, comenzando por la persona que haya obtenido la máxima puntuación en los ejercicios de la oposición sin haber conseguido plaza, hasta el límite que señale el órgano competente..”.*

**Tercero:** *Dado que resulta necesario proceder con la formalización de la bolsa de trabajo, hay que fijar las bases de su constitución, de acuerdo con lo señalado, así como las bases de funcionamiento.*

*Esta se constituirá, por categorías, por quienes hayan superado la totalidad de los ejercicios de la fase de oposición, en este caso los dos ejercicios, y no han obtenido plaza, ordenados según la puntuación que resulte de la suma de las calificaciones de cada uno de los ejercicios.*

*En caso de empate, se atenderá en primer lugar a la persona aspirante con mayor nota en el último ejercicio de los aprobados.*

*El resultado es el siguiente:*

### **CATEGORÍA ELECTRICISTA**

<b>ORDEN</b>	<b>APELLIDOS Y NOMBRE</b>	<b>NIF</b>	<b>NOTA 1ER EJERCICIO</b>	<b>NOTA 2º EJERCICIO</b>	<b>TOTAL</b>
1	ALBARRAN*MADRID,VICENTE	***1549**	7,000	7,900	<b>14,900</b>
2	MARTIN*PASTORA,ROBERTO	***3678**	7,556	6,900	<b>14,456</b>
3	MARTIN*IGLESIAS,JESUS	***1113**	6,333	6,350	<b>12,683</b>

### **CATEGORÍA CERRAJERO**

<b>ORDEN</b>	<b>APELLIDOS Y NOMBRE</b>	<b>NIF</b>	<b>NOTA 1ER EJERCICIO</b>	<b>NOTA 2º EJERCICIO</b>	<b>TOTAL</b>
1	GARCIA*SANCHEZ,JOSE ANTONIO	***7106**	6,444	6,600	<b>13,044</b>
2	BENITO*MATILLA,ALFREDO	***3122**	6,333	5,833	<b>12,166</b>
3	CAVERO*POSADAS,JESUS	***7652**	5,000	6,533	<b>11,533</b>
4	LOPEZ*LUENGO,JOSE ANGEL	***7106**	5,778	5,567	<b>11,345</b>

### **CATEGORÍA CAPINTERÍA DE MADERA**

<b>ORDEN</b>	<b>APELLIDOS Y NOMBRE</b>	<b>NIF</b>	<b>NOTA 1ER EJERCICIO</b>	<b>NOTA 2º EJERCICIO</b>	<b>TOTAL</b>
1	HERNANDEZ*HERRERO,ANTONIO	***6801**	6,667	6,483	<b>13,150</b>
2	MARTINEZ*PEREZ,JOSE RAMON	***9706**	6,444	6,600	<b>13,044</b>
3	RODRIGUEZ*VELAZQUEZ,ALVARO	***8153**	7,333	5,683	<b>13,016</b>
4	SANTOS*GARRIDO,FRANCISCO JAVIER	***5608**	6,667	6,317	<b>12,984</b>
5	ALFONSO*HERNANDEZ,JUAN IGNACIO	***7185**	7,111	5,167	<b>12,278</b>
6	LUIS*APARICIO,LUIS MIGUEL	***6645**	5,333	5,367	<b>10,700</b>

### **CATEGORÍA ALBAÑIL**

<b>ORDEN</b>	<b>APELLIDOS Y NOMBRE</b>	<b>NIF</b>	<b>NOTA 1ER EJERCICIO</b>	<b>NOTA 2º EJERCICIO</b>	<b>TOTAL</b>
1	MARTIN*RODRIGUEZ,SEBASTIAN	***8470**	5,444	9,383	<b>14,827</b>
2	CAVERO*POSADAS,IVAN	***8390**	7,222	7,55	<b>14,772</b>
3	HERRERO*CAMPO,MIGUEL ANGEL	***5836**	7,889	6,867	<b>14,756</b>
4	HUIDOBRO*RECIO,MOISES	***7617**	8,333	5,633	<b>13,966</b>
5	GALLEGO*VALIENTE,FRANCISCO JAVIER	***5677**	7,222	6,533	<b>13,755</b>
6	GONZALEZ*ENTIZNE,ALBERTO	***7576**	7,333	6,267	<b>13,600</b>
7	GONZALEZ*SANCHEZ,GREGORIO	***1434**	6,778	6,083	<b>12,861</b>

**Cuarto:** La bolsa de trabajo será gestionada por el Departamento de Recursos Humanos y entrará en funcionamiento para la provisión de las vacantes de urgente cobertura que se determinen.

**Quinto:** El funcionamiento de la bolsa de trabajo se ordenará de acuerdo con las siguientes disposiciones:

1. Los llamamientos seguirán el orden correlativo de la bolsa de trabajo para cualquier tipo de oferta.
2. Los llamamientos se efectuarán a través de llamada telefónica al número de contacto que conste en el departamento de Recursos Humanos. Este departamento dejará constancia de la realización de los pasos necesarios para su localización, con un mínimo de dos intentos en dos momentos diferentes.  
*Es responsabilidad de las personas que conforman la bolsa el mantener actualizada la información de contacto (teléfono).*
3. La falta de respuesta positiva de la persona seleccionada con la que se contacte o la imposibilidad de localización, supondrá el paso de turno a la persona siguiente de la lista.
4. Se establece un periodo mínimo de contratación de 16 semanas. Si la relación laboral con el Ayuntamiento ha tenido una duración menor de 16 semanas, será a esta persona a la que se realice el llamamiento para la siguiente oferta, hasta completar un mínimo de 16 semanas en la suma de todos los periodos.
5. Una vez llegado al último lugar en la bolsa y mientras ésta siga vigente, se volverá a comenzar por el inicio de la misma.
6. Rechazo de ofertas:

- Mantendrán su posición en la bolsa de trabajo, continuando el llamamiento con la persona siguiente (se seguirá hacia adelante con el orden sucesivo que se viniera realizando hasta volver a comenzar la lista) aquellas personas que, en el plazo de diez días hábiles a contar desde el día siguiente a su llamamiento, justifiquen debidamente la no aceptación de una oferta de empleo por encontrarse en alguna de las siguientes situaciones:

- Estar realizando cualquier actividad laboral o profesional, o iniciar actividad laboral dentro del mes siguiente a la fecha del llamamiento, acreditando tal situación mediante cualquier documentación.
- Por ejercer un cargo público representativo que imposibilite la asistencia al trabajo.
- Por tratarse de una oferta con una jornada igual o inferior al 50%.
- Cualquier otra circunstancia, previa justificación documental, será valorada individualmente.

- Mantendrán su posición en la bolsa de trabajo, y será a estas personas a la que se realice el llamamiento para la siguiente oferta, aquellas personas que, en el plazo de diez días hábiles a contar desde el día siguiente a su llamamiento, justifiquen debidamente la no aceptación de una oferta de empleo por encontrarse en alguna de las siguientes situaciones excepcionales:

- Situación de incapacidad temporal acreditada que impida el desempeño del trabajo.
- Por encontrarse disfrutando la licencia de maternidad o adopción, durante el tiempo que legalmente corresponda.

- Serán causas de exclusión definitiva de la bolsa de trabajo, las siguientes:

- No presentar las justificaciones a las que hace referencia los apartados anteriores.
- No cumplir con los requisitos exigidos en las bases.
- Haber sido sancionado/a por falta grave o muy grave en aplicación del régimen disciplinario correspondiente o haber sufrido la separación o despido del servicio

mediante expediente disciplinario, así como haber sido inhabilitado judicialmente.

- A petición de la persona interesada, mediante renuncia voluntaria de la relación laboral con este Ayuntamiento, en el momento de llamamiento.
- Imposibilidad de contacto telefónico. El departamento de Recursos Humanos dejará constancia de los pasos realizados para el contacto.

Venimos a elevar a Ud. la siguiente

#### **PROPUESTA DE RESOLUCIÓN:**

**Primero.-** Proceder a la **formalización de la bolsa de AYUDANTES**, con la siguiente relación de aspirantes, y en el siguiente orden de prelación:

#### **CATEGORÍA ELECTRICISTA**

ORDEN	APELLIDOS Y NOMBRE	NIF	NOTA 1ER EJERCICIO	NOTA 2º EJERCICIO	TOTAL
1	ALBARRAN*MADRID,VICENTE	***1549**	7,000	7,900	<b>14,900</b>
2	MARTIN*PASTORA,ROBERTO	***3678**	7,556	6,900	<b>14,456</b>
3	MARTIN*IGLESIAS,JESUS	***1113**	6,333	6,350	<b>12,683</b>

#### **CATEGORÍA CERRAJERO**

ORDEN	APELLIDOS Y NOMBRE	NIF	NOTA 1ER EJERCICIO	NOTA 2º EJERCICIO	TOTAL
1	GARCIA*SANCHEZ,JOSE ANTONIO	***7106**	6,444	6,600	<b>13,044</b>
2	BENITO*MATILLA,ALFREDO	***3122**	6,333	5,833	<b>12,166</b>
3	CAVERO*POSADAS,JESUS	***7652**	5,000	6,533	<b>11,533</b>
4	LOPEZ*LUENGO,JOSE ANGEL	***7106**	5,778	5,567	<b>11,345</b>

#### **CATEGORÍA CAPINTERÍA DE MADERA**

ORDEN	APELLIDOS Y NOMBRE	NIF	NOTA 1ER EJERCICIO	NOTA 2º EJERCICIO	TOTAL
1	HERNANDEZ*HERRERO,ANTONIO	***6801**	6,667	6,483	<b>13,150</b>
2	MARTINEZ*PEREZ,JOSE RAMON	***9706**	6,444	6,600	<b>13,044</b>
3	RODRIGUEZ*VELAZQUEZ,ALVARO	***8153**	7,333	5,683	<b>13,016</b>
4	SANTOS*GARRIDO,FRANCISCO JAVIER	***5608**	6,667	6,317	<b>12,984</b>
5	ALFONSO*HERNANDEZ,JUAN IGNACIO	***7185**	7,111	5,167	<b>12,278</b>
6	LUIS*APARICIO,LUIS MIGUEL	***6645**	5,333	5,367	<b>10,700</b>

### **CATEGORÍA ALBAÑIL**

<b>ORDEN</b>	<b>APELLIDOS Y NOMBRE</b>	<b>NIF</b>	<b>NOTA 1ER EJERCICIO</b>	<b>NOTA 2º EJERCICIO</b>	<b>TOTAL</b>
1	MARTIN*RODRIGUEZ,SEBASTIAN	***8470**	5,444	9,383	<b>14,827</b>
2	CAVERO*POSADAS,IVAN	***8390**	7,222	7,55	<b>14,772</b>
3	HERRERO*CAMPO,MIGUEL ANGEL	***5836**	7,889	6,867	<b>14,756</b>
4	HUIDOBRO*RECIO,MOISES	***7617**	8,333	5,633	<b>13,966</b>
5	GALLEGO*VALIENTE,FRANCISCO JAVIER	***5677**	7,222	6,533	<b>13,755</b>
6	GONZALEZ*ENTIZNE,ALBERTO	***7576**	7,333	6,267	<b>13,600</b>
7	GONZALEZ*SANCHEZ,GREGORIO	***1434**	6,778	6,083	<b>12,861</b>

**Segundo.-** Aprobar el régimen de funcionamiento de la bolsa de trabajo, de acuerdo con las previsiones señaladas.”

Lo que se hace público para general conocimiento.

Salamanca, a 17 de noviembre de 2023

EL DEPARTAMENTO DE  
RECURSOS HUMANOS