



I. COMUNIDAD DE CASTILLA Y LEÓN

B. AUTORIDADES Y PERSONAL

B.2. Oposiciones y Concursos

CONSEJERÍA DE LA PRESIDENCIA

RESOLUCIÓN de 9 de marzo de 2021, de la Dirección de Administración Local, por la que se da publicidad a la convocatoria para su provisión, por el sistema de libre designación, del puesto de trabajo de Oficial Mayor del Ayuntamiento de Salamanca.

El Excmo. Ayuntamiento de Salamanca, mediante Resolución de Alcaldía de fecha 1 de febrero de 2021, ha aprobado la convocatoria y las bases para la cobertura, por el sistema de libre designación, del puesto de trabajo de Oficial Mayor de la citada Corporación, reservado a funcionarios de Administración Local con habilitación de carácter nacional.

La cobertura, por el sistema de libre designación, de los puestos de trabajo reservados a funcionarios de Administración Local con habilitación de carácter nacional se rige por lo dispuesto, en el artículo 92.bis, apartado 6, de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, así como en la normativa que lo desarrolla, recogida en los artículos 45, 46 y 47 del Capítulo V, del Real Decreto 128/2018, de 16 de marzo, por el que se regula el régimen jurídico de los funcionarios de Administración Local con habilitación de carácter nacional.

La convocatoria y sus bases han sido remitidas a la Dirección Administración Local de la Consejería de la Presidencia de conformidad con lo dispuesto en el artículo 46.2 del citado Real Decreto 128/2018, de 16 de marzo, para su publicación en el Boletín Oficial de Castilla y León, y posterior remisión al Ministerio de Política Territorial y Función Pública, a efectos de que este último disponga la publicación del extracto de la convocatoria en el Boletín Oficial del Estado.

En uso de las atribuciones conferidas por el Decreto 19/2019, de 1 de agosto, de la Junta de Castilla y León, por el que se establece la estructura orgánica de la Consejería de la Presidencia, de acuerdo con los hechos y fundamentos jurídicos citados, vista la propuesta del Servicio de Régimen Jurídico Local, esta Dirección

RESUELVE

Dar publicidad a la convocatoria y bases aprobadas por el Excmo. Ayuntamiento de Salamanca para la provisión del puesto de Oficial Mayor de dicha Corporación que figura en el Anexo de esta resolución.

Valladolid, 9 de marzo de 2021.

El Director
de Administración Local,
Fdo.: HÉCTOR PALENCIA RUBIO

ANEXO**1.- Objeto.**

Las presentes bases tienen por objeto regular la convocatoria para proveer, por el sistema de libre designación, previsto en el Art. 92.bis de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, en su redacción dada por la Ley 27/2013, de Racionalización y Sostenibilidad en la Administración Local y artículos 45 a 47 del Real Decreto 128/2018, de 16 de marzo, el puesto de trabajo de Oficial Mayor de este Excmo. Ayuntamiento, reservado a personal funcionario de Administración Local con Habilitación de Carácter Nacional e incluido en la Relación de Puestos de Trabajo del Excmo. Ayuntamiento de Salamanca.

2.- Características del puesto.

Corporación: Excmo. Ayuntamiento de Salamanca.

Denominación: Oficial Mayor.

Escala: Habilitación Nacional.

Subescala: Secretaría.

Categoría: Superior.

Nivel de Complemento de Destino: 30.

Complemento Específico: 50.449,98 euros/año.

Los condicionantes característicos del puesto están definidos en la Relación de Puestos de Trabajo.

3.- Requisitos.

Será requisito indispensable para concurrir a la convocatoria, y poder desempeñar el puesto en caso de ser nombrado, estar integrado en la Escala de Habilitación de Carácter Nacional, Subescala de Secretaría, Categoría Superior.

4.- Funciones y competencias.**FUNCIONES DEL PUESTO:**

Principalmente las funciones del puesto de trabajo de Oficial Mayor son:

- 1) Emisión de informes en materia de contratos, en general, que abarca las siguientes tareas:
 - a) Colaborar en la redacción de los Pliegos de Condiciones Económico Administrativas de cada contrato.
 - b) Informar cada uno de los expedientes de contratación en su fase previa a la licitación y adjudicación.
 - c) Informar los expedientes de revisión de precios.

- d) Informar en los incidentes de resolución de contratos y expedientes sancionadores.
 - e) Bastanteo de poderes para formular ofertas y contratar.
 - f) Apoyo y asesoramiento permanente y puntual al Servicio de Bienes y Contratación.
- 2) Emisión de informes en los expedientes sobre bienes y patrimonio (enajenación, cesión, permuta y constitución de derechos reales...).
 - 3) Asesoría jurídica general, consistente en la emisión de informes a petición de Alcaldía, Comisiones Informativas y Ttes. de Alcalde.
 - 4) Sustitución del Secretario General en los casos de ausencia de aquél y colaboración general.

COMPETENCIAS PARA EL DESARROLLO DEL PUESTO:

Se enumeran las competencias, junto a la descripción y los elementos a considerar para la valoración de cada una de ellas, sin ánimo de exhaustividad. Se considerará toda la documentación aportada por las personas solicitantes.

1. *Aprendizaje continuo.*

Se considerará, entre otras cuestiones, la participación en jornadas profesionales y en acciones de formación continua de actualización, especialmente en materia jurídica y procedimental.

2. *Dirección de personas.*

Se tendrá en cuenta la dirección de equipos de trabajo así como las habilidades para el trabajo en equipo. Experiencia profesional y formación acreditada.

3. *Flexibilidad y gestión del cambio.*

Entendida como la capacidad de respuesta a necesidades cambiantes, reajustando las prioridades de las funciones.

Se contemplará la fácil adaptación a actividades y responsabilidades cambiantes, la participación en grupos de trabajo multidisciplinares, interadministrativos.

4. *Solución de problemas.*

Capacidad de análisis de los problemas, identificando sus aspectos más relevantes y sus causas, para elegir las soluciones de mayor calidad, en los plazos fijados y en función de la situación.

Se valorará la experiencia profesional y la formación acreditada.

5. *Planificación /organización.*

Definición de prioridades, establecimiento de planes de acción organizando las tareas, procesos y proyectos.

Experiencia en materia de dirección y planificación operativa y de desarrollo de proyectos estratégicos, desde un enfoque práctico y formativo. También se considerará la participación en la puesta en marcha de proyectos.

5.– Convocatoria.

La convocatoria será efectuada por el Presidente de la Corporación, que la remitirá al órgano competente de la Junta de Castilla y León, para su publicación íntegra en el Boletín Oficial de Castilla y León y remisión a su vez al Ministerio de Política Territorial y Función Pública, en el plazo máximo de diez días, con referencia precisa del número y fecha del Boletín en que ha sido publicada.

6.– Solicitudes.

6.1. Se dirigirán al Ilmo. Sr. Alcalde Presidente del Excmo. Ayuntamiento de Salamanca y se presentarán en el plazo de quince días hábiles siguientes al de la publicación de la convocatoria en el Boletín Oficial del Estado.

6.2. El escrito de solicitud deberá contener todos y cada uno de los datos previstos en el artículo 66 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, con indicación, además, del número de registro personal, situación administrativa en que se encuentre el solicitante y puesto de trabajo, en su caso, que ocupase.

6.3. A las solicitudes deberán acompañar su «currículum vitae», en el que constarán, al menos, los años de servicios, los puestos de trabajo desempeñados en la Administración, los títulos académicos que posean, otros estudios y cursos realizados, en su caso, y cuantos méritos estimen poner de manifiesto, a través de la acreditación que consideren conveniente.

La documentación a presentar se admitirá en fotocopia simple, sin perjuicio de su cotejo posterior con el original, que se aportará por el candidato/a elegido/a con anterioridad a su nombramiento.

7.– Resolución.

Concluido el plazo de presentación de solicitudes, el Presidente de la Corporación en el mes siguiente procederá, en su caso, previa constatación de la concurrencia de los requisitos exigidos en la convocatoria, a dictar la resolución correspondiente.

Dará traslado de la misma al órgano competente de la Junta de Castilla y León y a la Dirección General de la Función Pública del Ministerio de Hacienda y Administraciones

Públicas (Ministerio de Política Territorial y Función Pública – Secretaría de Estado de Política Territorial y Función Pública – Secretaría General de Función Pública – Dirección General de la Función Pública) para anotación y publicación conjunta en el Boletín Oficial del Estado.

Dicha resolución se motivará, con referencia al cumplimiento, por parte del/de la candidato/a elegido/a, de los requisitos y especificaciones exigidas en la convocatoria, de sus competencias para el desempeño del puesto y de la atribución para proceder al nombramiento.



8.- Toma de posesión.

El plazo posesorio será el establecido en el artículo 41 del Real Decreto 128/2018, de 16 de marzo.

9.- Recursos.

Contra estas bases, su convocatoria y cuantos actos se deriven de los mismos y de la actuación del Tribunal, podrán interponerse por parte de las personas interesadas, los recursos procedentes en los casos y forma establecida en la Ley de Procedimiento Administrativo.