



ANUNCIO

N/REF.: 38/2023/SELE

ASUNTO: OPOSICIÓN LIBRE 20 PLAZAS AGENTE POLICÍA LOCAL
(OEP 2022+2023)

ANUNCIO

TRIBUNAL CALIFICADOR DE VEINTE PLAZAS DE AGENTE DE POLICÍA LOCAL EN EL AYUNTAMIENTO DE SALAMANCA

Una vez celebrada la prueba de conocimientos ejercicio segundo, prevista en la OPOSICIÓN LIBRE para la provisión en propiedad de 20 PLAZAS DE AGENTE DE POLICÍA LOCAL EN EL AYUNTAMIENTO DE SALAMANCA, vacantes en la plantilla de funcionarios, cuyas bases fueron aprobadas mediante Resolución de Alcaldía de 15 de mayo de 2023, publicadas en el BOPSA nº 155 de 14 de agosto de 2023 y en el BOCYL nº 163 de 25 de agosto de 2023 y cuya convocatoria se publicó en el BOE nº 222 de 16 de septiembre de 2023

1. Se hacen públicos los resultados obtenidos por los aspirantes en dicho ejercicio:

APELLIDOS Y NOMBRE	NIF	TURNO	CALIFICACIÓN
FRANCO*SAN PEDRO,BEATRIZ	***2417**	LIBRE	7,200
PORRAS*MARTIN,DIANA	***0073**	LIBRE	6,850
MARTIN*HERNANDEZ,SARA	***6230**	LIBRE	6,650
RIESCO*PANIAGUA,MONICA	***8719**	MOVILIDAD	6,400
SANCHEZ*BENITO,LUIS MIGUEL	***0450**	LIBRE	6,325
HERNANDEZ*PEDRAZ,MANUEL JUAN	***9705**	LIBRE	6,125
CASTRILLO*RODRIGUEZ,JAVIER AGUSTIN	***2434**	LIBRE	6,125
GARRIDO*GONZALEZ,ALEJANDRO	***1050**	LIBRE	6,025
ORTEGA*MARTIN,DANIEL	***7023**	LIBRE	5,975
HERRERA*RUIZ,JESUS	***9798**	LIBRE	5,900
MARTIN*GOBERNA,JESUS	***4987**	LIBRE	5,900
BLAS*GRANDE,AITANA	***5384**	LIBRE	5,850
SANCHEZ*MUÑOZ,DANIEL	***1544**	LIBRE	5,800
FERNANDEZ*MARTIN,FRANCISCO JAVIER	***9197**	LIBRE	5,750
VIDAL*ESCUDERO,DIEGO	***5470**	LIBRE	5,650
ARIAS*CARRERA,MANUEL	***7302**	LIBRE	5,600
MORO*LORENZO,REBECA	***7984**	LIBRE	5,550
MARIJUAN*ORCAJO,PABLO	***7897**	LIBRE	5,500
GUTIERREZ*SEVILLA,PAULA	***7196**	LIBRE	5,450
BARRIOS*REDONDO,LUIS	***1777**	LIBRE	5,450
CRELGO*CASAS,JAVIER	***2344**	LIBRE	5,325
LLORENTE*GARCIA,DANIEL	***1088**	LIBRE	5,325



RODRIGUEZ*PLATON,NEREA	***3420**	LIBRE	5,315
CABRERO*FERNANDEZ,JORGE	***7535**	LIBRE	5,300
MUÑIZ*BALLESTEROS,SERGIO	***7581**	LIBRE	5,300
LOPEZ*LLORENTE,CRISTIAN	***8241**	R.M.	5,300
ALVAREZ*GARCIA,ANDREA	***8295**	LIBRE	5,225
RIVERA*PEREZ,JAVIER	***6614**	LIBRE	5,200
MINGUEZ*LANZAROTE,TOMAS	***0685**	LIBRE	5,150
NAVAZO*RODRIGO,GONZALO	***9037**	LIBRE	5,100
FUENTES*MANRIQUE,ALVARO	***8923**	LIBRE	5,100
NIETO*SANCHEZ,TAMARA	***3566**	LIBRE	5,075
HERRERO*VICENTE,JOSE MARIA	***1305**	LIBRE	5,063
MATEI*GANEVA,SILVIA ZANFIRA	***8070**	LIBRE	5,060
GOMEZ*POZAS,JAVIER	***1224**	LIBRE	5,055
BENITO*IGLESIAS,DIEGO	***3105**	LIBRE	5,050
LAVADO*GONZALEZ,PABLO	***8911**	LIBRE	5,050
TOME*PASCUAL,MARIA	***2969**	LIBRE	5,050
DEL POZO*RUIZ,DAVID	***1970**	LIBRE	5,025
SANTOS*HERNANDEZ,CESAR	***8270**	LIBRE	5,000
OCHOA*GIMENEZ,REGINA MARIA	***9400**	LIBRE	4,900
IBAÑEZ*SAIZ,DAVID	***6365**	LIBRE	4,875
SANTOS*MARTIN,DIEGO	***1388**	LIBRE	4,850
SANZ*GARCIA,RAUL	***3287**	LIBRE	4,800
BERROCOSO*RUFO,DAVID	***3528**	LIBRE	4,800
HERRERO*GARRIDO,SANDRA	***2172**	LIBRE	4,800
VICENTE*CUESTA,ANDRES	***2668**	LIBRE	4,800
DA*PENA GARCIA,EDUARDO	***3446**	LIBRE	4,775
MONTEJO*FERNANDEZ,NOEL	***0971**	LIBRE	4,750
DELGADO*GUTIERREZ,RUBEN	***9504**	LIBRE	4,750
PEREZ*HERNANDEZ,ALEJANDRO	***0506**	LIBRE	4,725
HERNANDEZ*MARTIN,MANUEL DAVID	***8188**	LIBRE	4,700
PEREZ*DE DIOS,GUSTAVO	***3517**	LIBRE	4,700
ALVAREZ*TOVAR,PATRICIA	***6865**	LIBRE	4,700
GONZALEZ*RAMIREZ,JOSE	***5187**	LIBRE	4,675
NUÑEZ*SANCHEZ,PABLO	***4516**	LIBRE	4,675
HERNANDEZ*GOMEZ,MARIO	***2215**	LIBRE	4,675
ZUMETA*CIMAS,DANIEL	***1575**	LIBRE	4,600
SANZ*CUELLAR,ANA MARIA	***3782**	LIBRE	4,560
RODRIGUEZ*GUERRA,ANDREA	***3685**	LIBRE	4,560
SANTAMARIA*MONTOYA,ALVARO	***9722**	LIBRE	4,550
BARROS*GARCIA,ALBERTO	***1920**	LIBRE	4,500
ROMO*POLLO,SERGIO	***1585**	LIBRE	4,500
AZOFRA*ORTEGA,VICTOR	***8989**	LIBRE	4,500
PEREZ*GONZALEZ,ALFONSO	***8390**	MOVILIDAD	4,500
VELASCO*MATE,ALICIA	***7519**	LIBRE	4,475
PEREZ*TORIBIO,SERGIO	***6495**	LIBRE	4,425
MARTIN*SANCHEZ,ALEJANDRO	***1034**	LIBRE	4,400
DIEZ*CALLE,JAIR	***4979**	LIBRE	4,375
CAVIA*SIERRA,ESTELA	***8893**	LIBRE	4,325
ANTON*VASQUEZ,JOSE LUIS	***3153**	LIBRE	4,300
NIETO*LUENGO,JAIME	***1996**	LIBRE	4,300
DEL RIO*MARTIN,RAUL	***7053**	LIBRE	4,250
TOBAR*ALONSO,RODRIGO	***8422**	LIBRE	4,225



GARCIA*DE MIGUEL,OSCAR JAVIER	***8265**	LIBRE	4,200
HORTAL*GUADILLA,ALEJANDRO	***2118**	LIBRE	4,150
GUTIERREZ*NIETO,ADRIAN	***5477**	LIBRE	4,050
SAMPEDRO*ALVES,SERGIO	***6008**	LIBRE	4,050
RUBIO*CASTRILLO,CARLOS	***7490**	LIBRE	4,000
SANCHEZ*PRIETO,LUCIA	***0556**	LIBRE	3,950
FALAGAN*CORRAL,DANIEL	***6189**	LIBRE	3,900
MARTIN*CALZADA,ANDRES	***1594**	LIBRE	3,888
ALZAGA*GIL,MIGUEL ANGEL	***6321**	LIBRE	3,875
POTES*DE ARRIBA,MARCOS	***3504**	LIBRE	3,850
HINOJOSA*BALLESTERO,ISAAC	***2963**	LIBRE	3,850
KULESHOV*KHYNKU, DENIS	***1712**	LIBRE	3,800
SARDON*CRIADO,SERGIO	***0212**	LIBRE	3,800
GONZALEZ*ARIAS,DAVID	***1636**	LIBRE	3,725
PALOMERO*RODRIGUEZ,MIRIAM	***1286**	LIBRE	3,705
DIEZ*ESTRADA,DANIEL	***6960**	LIBRE	3,700
SASTRE*SANTOS,DIEGO	***6836**	LIBRE	3,675
COSME*DIEGO,INMACULADA	***8994**	LIBRE	3,650
PASCUAL*AYLAGAS,MIKEL	***0581**	LIBRE	3,600
MARCOS*CORTES,LAURA	***4025**	LIBRE	3,550
VUELTA*COEDO,NOELIA	***3982**	LIBRE	3,550
MARTINEZ*GARCIA,DAVID	***1471**	LIBRE	3,475
ORTEGA*GONZALEZ,SERGIO	***3430**	LIBRE	3,425
ACEBES*CID,JOSE MARIA	***1652**	LIBRE	3,350
VICENTE*CORIA,RUBEN	***3204**	LIBRE	3,300
GONZALEZ*PRIETO,VANESA	***3626**	MOVILIDAD	3,100
VICENTE*JUNQUERA,ALBERTO	***1659**	LIBRE	3,100
FUENTES*MOSTAZA,ALBERTO	***2625**	LIBRE	3,100
MONJE*DE LA PRIETA,RUTH	***3237**	LIBRE	3,100
IGLESIAS*PAREDES,JONATAN	***9066**	LIBRE	3,050
DELGADO*GARCIA,PABLO	***3992**	LIBRE	3,000
CARDABA*SANZ,DARIO	***5408**	LIBRE	3,000
VELASCO*ALVAREZ,PEDRO	***0855**	LIBRE	2,975
GARCIA*RUEDA,PABLO	***0023**	LIBRE	2,500
MEDIERO*HERNANDEZ,SANDRA	***4405**	LIBRE	2,400

2. Se concede a las personas aspirantes un plazo de cinco días naturales para plantear reclamaciones.

3. Se convoca a los siguientes aspirantes:

APELLIDOS Y NOMBRE	NIF	TURNO	EJERCICIO PRIMERO	EJERCICIO SEGUNDO	CALIFICACIÓN GLOBAL PRUEBA CONOCIMIENTOS
RIESCO*PANIAGUA,MONICA	***8719**	MOVILIDAD	8,833	6,400	7,617
LOPEZ*LLORENTE,CRISTIAN	***8241**	P. MILITAR	6,467	5,300	5,884
GARRIDO*GONZALEZ,ALEJANDRO	***1050**	LIBRE	8,867	6,025	7,446
PORRAS*MARTIN,DIANA	***0073**	LIBRE	7,867	6,850	7,359
FRANCO*SAN PEDRO,BEATRIZ	***2417**	LIBRE	7,067	7,200	7,134
BLAS*GRANDE,AITANA	***5384**	LIBRE	8,400	5,850	7,125
SANCHEZ*BENITO,LUIS MIGUEL	***0450**	LIBRE	7,533	6,325	6,929
MARTIN*HERNANDEZ,SARA	***6230**	LIBRE	7,200	6,650	6,925
HERNANDEZ*PEDRAZ,MANUEL JUAN	***9705**	LIBRE	7,667	6,125	6,896



NIETO*SANCHEZ,TAMARA	***3566**	LIBRE	8,600	5,075	6,838
SANTOS*HERNANDEZ,CESAR	***8270**	LIBRE	8,400	5,000	6,700
GUTIERREZ*SEVILLA,PAULA	***7196**	LIBRE	7,933	5,450	6,692
ORTEGA*MARTIN,DANIEL	***7023**	LIBRE	7,400	5,975	6,688
BENITO*IGLESIAS,DIEGO	***3105**	LIBRE	8,200	5,050	6,625
CABRERO*FERNANDEZ,JORGE	***7535**	LIBRE	7,933	5,300	6,617
ALVAREZ*GARCIA,ANDREA	***8295**	LIBRE	8,000	5,225	6,613
HERRERA*RUIZ,JESUS	***9798**	LIBRE	7,267	5,900	6,584
MARIJUAN*ORCAJO,PABLO	***7897**	LIBRE	7,667	5,500	6,584
CASTRILLO*RODRIGUEZ,JAVIER AGUSTIN	***2434**	LIBRE	6,733	6,125	6,429
CRELGO*CASAS,JAVIER	***2344**	LIBRE	7,467	5,325	6,396
FERNANDEZ*MARTIN,FRANCISCO JAVIER	***9197**	LIBRE	6,867	5,750	6,309
LLORENTE*GARCIA,DANIEL	***1088**	LIBRE	7,267	5,325	6,296
BARRIOS*REDONDO,LUIS	***1777**	LIBRE	7,133	5,450	6,292
LAVADO*GONZALEZ,PABLO	***8911**	LIBRE	7,333	5,050	6,192
MUÑIZ*BALLESTEROS,SERGIO	***7581**	LIBRE	6,933	5,300	6,117
MATEI*GANEAS,SILVIA ZANFIRA	***8070**	LIBRE	7,133	5,060	6,097
SANCHEZ*MUÑOZ,DANIEL	***1544**	LIBRE	6,333	5,800	6,067
VIDAL*ESCUADERO,DIEGO	***5470**	LIBRE	6,467	5,650	6,059
ARIAS*CARRERA,MANUEL	***7302**	LIBRE	6,467	5,600	6,034
MORO*LORENZO,REBECA	***7984**	LIBRE	6,467	5,550	6,009
MINGUEZ*LANZAROTE,TOMAS	***0685**	LIBRE	6,800	5,150	5,975
RODRIGUEZ*PLATON,NEREA	***3420**	LIBRE	6,067	5,315	5,691
MARTIN*GOBERNA,JESUS	***4987**	LIBRE	5,467	5,900	5,684
NAVAZO*RODRIGO,GONZALO	***9037**	LIBRE	6,200	5,100	5,650
RIVERA*PEREZ,JAVIER	***6614**	LIBRE	6,067	5,200	5,634
HERRERO*VICENTE,JOSE MARIA	***1305**	LIBRE	6,133	5,063	5,598
TOME*PASCUAL,MARIA	***2969**	LIBRE	5,733	5,050	5,392
GOMEZ*POZAS,JAVIER	***1224**	LIBRE	5,533	5,055	5,294
DEL POZO*RUIZ,DAVID	***1970**	LIBRE	5,400	5,025	5,213
FUENTES*MANRIQUE,ALVARO	***8923**	LIBRE	5,000	5,100	5,050

Para la realización de las

Pruebas de aptitud psíquica

08 de enero de 2024 a las 09:30 horas

**Edificio del Servicio de Prevención y Extinción de Incendios y Salvamento de Salamanca
Avenida de la Merced, 22-30 - 37005 Salamanca**

Las características de dichas pruebas, constan en el anexo de este anuncio.

En Salamanca,

EL SECRETARIO DEL TRIBUNAL



CSV: 14615274665371522520 (Original)



Verificable en:

www.aytosalamanca.gob.es/cotejarcsv

Pág. 4 de 7

Calle Íscar Peyra 24-26, Pl. 6, 37002 Salamanca

Tel.: +34 923 279 117 / 923 279 126

rrhh@aytosalamanca.es

www.aytosalamanca.es

ISO 9001/2015



ANEXO

De acuerdo con las bases de la convocatoria y como complemento de las mismas se informa de las características generales de la prueba selectiva, de las pruebas psicométricas previstas para la evaluación de las aptitudes y de la personalidad de los/as aspirantes.

Finalidad de las pruebas selectivas.

El objetivo de las pruebas de aptitud psicológica y de personalidad es el de identificar el ajuste entre las características cognitivas y personales que presenta el/la aspirante y las características del puesto de trabajo, integrado este por factores técnicos, operativos y relacionales. Se evalúan, por tanto, las aptitudes cognitivas y los rasgos de personalidad de los/as opositores/as, en el momento de realizar la prueba, y que son necesarias para la correcta ejecución del puesto de trabajo, de acuerdo con el análisis previo de los requisitos del puesto de trabajo.

Principios de Procesos Evaluativos.

La aplicación de las pruebas selectivas, cumplen con los principios de evaluación de personas en contextos de selección, estos son:

1/ Justicia procedimental: Las pruebas selectivas están directamente relacionadas con el perfil del puesto convocado y se aplican las mismas pruebas en las mismas condiciones a todos/as los/as aspirantes, asegurando, además, la consistencia del proceso selectivo.

2/ Justicia interpersonal: El proceso selectivo se realiza con las máximas garantías de objetividad e imparcialidad, siendo esto previsto por profesionales especializados en la materia y habilitados para el ejercicio profesional, de acuerdo con las bases del proceso con relación a la referida "colaboración" de expertos.

Características Generales de las pruebas selectivas.

El modelo de selección propuesto para esta convocatoria es un modelo no compensatorio, es decir, se han de superar los criterios establecidos en todas las pruebas administradas.

Las pruebas psicométricas que se aplican para evaluar el ajuste de la persona al puesto de trabajo, reúnen niveles óptimos de fiabilidad y validez estadística que permiten valorar dicho ajuste e inferir el desempeño laboral.

Todas las actuaciones que se prevén para esta evaluación están basadas en la evidencia científica y en las recomendaciones del Colegio Oficial de la Psicología para el Uso de Test Psicométricos en los Procesos de Selección de Personal de las Administraciones Públicas.

Instrumentos o Pruebas Psicométricas:

1. **Prueba para la evaluación de la aptitud.** Con esta prueba se evalúa la capacidad mental general.
 - a. Capacidad general.
 - b. Aptitud verbal, espacial, numérica y mecánica.
 - c. Atención y concentración.
 - d. Razonamiento.
 - e. Ortografía.
 - f. Resistencia a la fatiga.



La prueba será superada cuando el/la opositor/a obtenga una puntuación igual o superior al promedio de 50 y un estilo atencional normal con relación al grupo de referencia (baremo, adultos puestos técnicos).

2. **Prueba para la evaluación de la memoria visual.** Con esta prueba se evalúa la asociación de información y la memoria a medio plazo.

La prueba será superada cuando el/la opositor/a obtenga una puntuación típica "S" de igual o superior al promedio de 50.

3. **Prueba para la evaluación de rasgos de personalidad.** Con esta prueba se evalúan las características de personalidad y otros indicadores de desajuste o inadaptación de los aspirantes al perfil profesiográfico del puesto convocado. Dimensiones de la personalidad a evaluar:

a/ Intrapersonal: Estabilidad emocional (vs baja ansiedad e impulsividad), confianza en sí mismo y automotivación.

b/ Interpersonal: Establecimiento de relaciones interpersonales, empatía, trabajo en equipo y sociabilidad.

c/ Desarrollo de tareas: Autoridad, iniciativa y sentido de la disciplina.

La prueba será superada cuando el/la opositor/a obtengan una puntuación típica "S" como las que se indican en el cuadro siguiente, según el análisis del puesto y profesiograma, con relación al baremo de "situación competitiva, selección personal, oposiciones, varones y mujeres", y cuando la relación entre los factores evaluados permita inferir el ajuste al puesto de trabajo.

Dimensión Intrapersonal (factores de estabilidad emocional, confianza en sí mismo y motivación)	Puntuaciones superiores a 50 (se observarán puntuaciones inferiores a 40 en ansiedad e impulsividad).
Dimensión Interpersonal (factores de sociabilidad, trabajo en equipo y empatía)	Puntuaciones iguales o superiores 50
Dimensión Desarrollo de Tareas (factores de autoridad, responsabilidad, iniciativa y sentido de la disciplina)	Puntuaciones iguales o superiores a 50

Nota: En la prueba de personalidad se atenderá a la posible distorsión de las respuestas mediante las puntuaciones obtenidas en los elementos de validez. Se entenderá la distorsión en las mismas, como un factor de posible falseamiento, comprometiendo el resultado de la prueba y pudiendo considerar el perfil no válido para su interpretación

4. **Entrevista conductual estructurada.** Entrevista que tiene como objetivo observar y analizar mediante la información aportada por el/la aspirante de las actitudes, capacidades y habilidades (incluidas las relacionales) con relación al puesto de trabajo, así como validar la información arrojada por las pruebas psicométricas.

La calificación de la entrevista será emitida mediante juicio técnico como "adecuado" o "no adecuado". Este juicio técnico estará basado en el análisis de la conducta del aspirante, selección de la información relevante relacionada con las funciones del puesto y en la evidencia científica.



Calificación.

La calificación será de “apto”, cuando el aspirante haya obtenido puntuaciones similares a las previstas.

Una vez concluido el proceso selectivo los aspirantes que no estando conforme con su calificación, podrán solicitar al Tribunal el contenido de la motivación que ha llevado al resultado final, en el que se detallará:

1. El material o fuentes de información sobre las que se ha operado el juicio técnico.
2. Los criterios de valoración cualitativa que se utilizarán para emitir el juicio técnico.
3. Relación de los criterios de valoración con el resultado individualizado.

